

Conditions Générales d'Utilisation (CGU)

1. Introduction

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation (CGU) régissent l'utilisation du site, une plateforme tunisienne dédiée à la mise en relation des personnes en situation d'handicap, titulaires d'une carte d'invalidité valide, et des entreprises souhaitant recruter des personnes handicapées. En accédant au site et en l'utilisant, vous acceptez ces CGU.

2. Objet du site

Le site facilite le recrutement des personnes en situation d'handicap conformément à la **Loi n°2005-83 du 15 août 2005** et à la **Loi n°2008-66 du 3 novembre 2008**. Il offre aux entreprises un cadre pour respecter les obligations légales de recrutement des personnes en situation de handicap et propose aux candidats un espace sécurisé pour rechercher des opportunités professionnelles.

3. Inscription et utilisation du site

3.1 Inscription pour les personnes en situation de handicap

Pour vous inscrire en tant que candidat, vous devez :

- Être titulaire d'une carte d'invalidité **valide** délivrée par les autorités tunisiennes, conformément aux dispositions de la **Loi n°2005-83**.
- Fournir des informations exactes, y compris vos coordonnées, votre carte d'invalidité et des qualifications professionnelles.
- Accepter que vos données soient utilisées pour faciliter votre mise en relation avec des entreprises à des fins de recrutement.

3.2 Inscription pour les entreprises

Les entreprises souhaitant recruter des personnes en situation de handicap via le site doivent :

- Fournir leur **Registre National des Entreprises (RNE)**, des informations sur leur représentant légal, et des détails sur leurs offres d'emploi.
- Respecter l'obligation légale de réserver au moins **1 % des postes** à des personnes en situation de handicap, conformément à la **Loi n°2005-83 4**.

4. Protection des données personnelles

Le traitement des données personnelles est soumis à la **Loi n°2004-63 du 27 juillet 2004** relative à la protection des données à caractère personnel. Le site collecte les informations

nécessaires à la création de profils candidats et à la mise en relation avec les entreprises. Les utilisateurs disposent des droits suivants :

- **Droit d'accès** à leurs données personnelles.
- **Droit de rectification** en cas d'erreur.
- **Droit à la suppression** de leurs données à leur demande.

Les données ne seront jamais partagées avec des tiers sans le consentement explicite des utilisateurs, sauf si la loi l'exige.

5. Protection des personnes en situation de handicap

Le site veille à ce que les droits des personnes handicapées soient respectés conformément à la **Loi d'orientation n°2005-83** et à la **Loi n°2008-66**. Les entreprises qui utilisent le site doivent respecter les règles de non-discrimination et prendre les mesures nécessaires pour adapter les postes de travail aux besoins des personnes handicapées.

6. Fraude, falsification et sanctions

6.1 Vérification des documents

Les documents fournis par les utilisateurs, et font l'objet d'une vérification systématique. Toute tentative de fraude, de soumission de documents falsifiés ou d'informations incorrectes entraînera des sanctions.

6.2 Conséquences en cas de fraude

En cas de fraude, de falsification ou d'usurpation d'identité, le site se réserve le droit de :

- Suspendre ou supprimer le compte de l'utilisateur concerné.
- Informer les autorités compétentes pour engager des poursuites judiciaires, conformément au **Code pénal tunisien**.
- Informer l'autre partie concernée (entreprise ou candidat) de l'infraction.

7. Responsabilité

Le site ne peut être tenu responsable des relations contractuelles établies entre les utilisateurs (candidats et entreprises). Les utilisateurs sont responsables de l'exactitude des informations fournies. Le site se réserve le droit de modifier ou de mettre à jour ces CGU à tout moment.